

# Prace24.pl

## Profesjonalne Pisanie Prac

raty + antyplagiat + gwarancja

3

Uczasowienie pracy: Czas jest miernikiem pozostawienia pracownika w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonania pracy. Należy pamiętać o prawie do wypoczynku, pracownik nie może być przemęczony - bo wtedy jest mało wydajny. Dzisiejsi pracodawcy stawiają na jakość pełnienia pracy, a nie na ilość czasu przeznaczanego na wykonanie zadań. Dlatego w prawie pracy liczy się staranność i sumienność wykonywania pracy.

Czas pracy jest ustalony za pomocą 2 miar: - miara ilościowa: ilość godzin pracy ; przeliczane na dni pracy, jt. miara podstawowa;

- miara zadaniowa: jest stosowana uzupełniająco, tam gdzie jt. uzasadnione pewnymi okolicznościami - rodzaj pracy; organizacja pracy lub miejsca świadczenia pracy;

Do czasu pracy nie wlicza się dyżuru pełnionego przez pracownika poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, jeżeli w tym czasie pracownik nie wykonał pracy. Podział na dyżur aktywny i nieaktywny ( UE się sprzeciwia takiemu podziałowi) Dyżur medyczny od 2008r. zalicza się do czasu pracy.

Do czasu pracy nie zalicza się czasu podróży służbowej - tj. czasu wykonywania polecenia

pracodawcy zadania służbowego poza miejscowością, w kt. znajduje się siedziba pracodawcy, lub poza stałym miejscem pracy - należność na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową. Czasem pracy nie jest droga pracownika z miejsca zamieszkania do zakładu pracy i na odwrót. Skracanie czasu pracy- aby tygodniowy czas pracy był limitowany na mocy przepisów prawa pracy; ustanawia się średni czas - okres 7 dni łącznie z godzinami nadliczbowymi musi nie przekraczać 48h. Praca zmianowa: jt. wykonywanie pracy wg ustalonego rozkładu czasu pracy przewidującego zmianę pory wykonywania pracy przez poszczególnych pracowników po upływie określonej liczby godzin; dni; tygodni; Zn. Funkcjonalne (nie stosuje się) Zn. Literalne: zmienny rozkład rozpoczynania pracy w poszczególnych dniach czy tygodniach przez określonego pracownika. Za niedzielę, bądź dni ustawowo wolne od pracy - pracodawca może wypłacić wynagrodzenie, bądź 1 dobrowolny dzień wolnego.

Doba - kolejne 24h, poczynając od godziny, w kt. pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Tydzień - 7 kolejnych dni kalendarzowych, poczynając od 1 dnia okresu rozliczeniowego. Tygodniowy czas pracy łącznie z nadgodzinami nie może przekraczać przeciętnie 48h w przeciętnym okresie rozliczeniowym.

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8h.

Okres odpoczynku dla pracowników:

(...)

... pracownika, ochrona mienia bądź usunięcie awarii.

Za pracę w nadgodzinach, oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości: 100% wynagrodzenia, za pracę w nadgodzinach przypadających:

- w nocy; święta, w dni wolne ustawowo od pracy;

- w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za niedzielę, święta itd.

50% wynagrodzenia, za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż wyżej wymienionym.

Pracownik, który wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy, może wybrać sobie dobrowolny dzień wolnego.

Pracownik pracujący w nocy - jt. pracownik, kt. rozkład czasu pracy obejmuje w każdej dobie co najmniej 3 h pracy w porze nocnej. Czas pracującego nie może przekraczać 8 h na dobę, jeżeli wykonuje pracę szczególnie niebezpieczną albo związaną z dużym wysiłkiem...

... w każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujących pracę w niedzielę i w święta. Pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przeciętnym okresie rozliczeniowym w przeciętnym 5 dniowym tygodniu czasu pracy.

Praca w godzinach nadliczbowych- praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy...

... odpoczynku dobowego. Wiąże się to z zakazem pracowania więcej niż 6 dni w tygodniu.

Tygodniowy nieprzerwalny odpoczynek może obejmować mniejszą liczbę godzin, nie może być jednak krótszy niż 24h.

Podstawowa norma czasu pracy:

Czas pracy nie może przekraczać 8h na dobę i przeciętnie 40 h w przeciętnym 5 dniowym tygodniu pracy, w przeciętnym okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 4 miesiące.

Przeciętnie...

... bardzo szczegółowo, ale przepisy te nie powinny być oderwane od podstawowych rozwiązań z KP.

Przerzywany czas pracy: instytucja głównie stosowana dla kierowców w transporcie samochodowym; szczególnie w uzasadnionych przypadkach, zgodnie z harmonogramem można



- 
- 
- Prawa autorskie
- 
- Reklama
- 
- 
- 
- 
- Kontakt

